



المبادئ العامة

# المبادئ العامّة

تنطبق المبادئ العامة التالية على كل موظف ويمكن أن تشكل الأساس للمعايير الواردة في هذا الجزء، وعندما لا تكون الحالة مشمولة بالمعايير المبينة في هذا الجزء، يطبق الموظفون المبادئ المبينة في هذا الفرع لتحديد ما إذا كان سلوكهم صحيحا.

1. الخدمة العامة هي ثقة عامة، تتطلب من الموظفين وضع الولاء للدستور والقوانين والمبادئ الأخلاقية فوق المكاسب الخاصة.

2. لا يجوز أن يكون للعاملين مصالح مالية تتعارض مع أداء الواجب بضمير حي

3. لا يجوز للموظفين الدخول في معاملات مالية باستخدام معلومات حكومية غير عامة أو السماح باستخدام هذه المعلومات بشكل غير لائق لتعزيز أي مصلحة خاصة.

4. لا يجوز للموظف (باستثناء ما تسمح به الفقرة بـ أو B من هذا الجزء)، أن يطلب أو يقبل أية هدية، أو أي شيء آخر ذو قيمة مالية، من أي شخص أو كيان ما يسعى للقيام بعمل رسمي ما مع الوكالة التي يعمل لديها الموظف أو من يجري أعمالا تجارية معها أو من يقوم بنشاطات يتم تنظيمها من قبل وكالة الموظف، أو ممن تكون مصالحه رهن التأثير الملحوظ لأداء أو لعدم أداء الموظف لواجباته.

5. على الموظفين أن يبذلوا جهدا صادقا في أداء واجباتهم.

6. لا يجوز للموظف أن يقدم بشكل مقصود أية التزامات أو وعود من أي نوع يهدف إلى إلزام الحكومة.

7. لا يجوز للموظفين استخدام مناصبهم العامة لصالح الربح الخاص.

8. على الموظفين أن يتصرفوا بعدم الانحياز وأن ألا يتعاملوا بانحياز إزاء أي منظمة خاصة أو فرد خاص.

9. على الموظفين حماية الممتلكات الفيدرالية والحفاظ عليها، ولا يجوز استخدامها لأي نشاط غير النشاطات المخولة.

10. لا يسمح للموظفين أن يقوموا بعمل أو نشاطات خارج نطاق عملهم، بما في ذلك البحث عن عمل يتعارض مع الواجبات والمسؤوليات الحكومية الرسمية أو التفاوض من أجلها.

11. على الموظفين الإفصاح عن عمليات الهدر والاحتيال والاعتداء والفساد للسلطات المعنية.

12. على الموظفين الوفاء بالتزاماتهم بحسن نية كمواطنين، بما في ذلك الالتزامات المالية العادلة - لاسيما الضرائب الفيدرالية أو ضرائب الولاية أو الضرائب المحلية - التي يفرضها القانون

13. على الموظفين الالتزام بكافة القوانين واللوائح التي توفر لكل أمريكي فرصة مساواة بغض النظر، على سبيل المثال، عن العرق، أو اللون، أو الدين، أو الجنس (بما في ذلك الحمل والهوية من حيث التذكير والتأنيث والتوجيه الجنسي)، أو الأصول القومية، أو العمر، أو المعلومات الجينية، أو الأعاقة.

14. على الموظفين السعي قدر الأمكان لتجنب أية تصرفات قد تُظهر وكأنهم ينتهكون القانون أو المعايير الأخلاقية المنصوص عليها في هذا البند. أما إذا كانت هناك ظروف معينة تُظهر وكان القانون أو هذه المعايير تم انتهاكها، يجب تحديدها من منظور شخص عاقل مطلع ذو معرفة بالحقائق ذات الصلة.